

Förbundsårsmöte 2023

Möteshandlingar



Innehållsförteckning

<i>Praktisk information</i>	3
Del 1 - Mötesformalia	5
1. <i>Mötets öppnande</i>	6
2. <i>Val av mötesfunktionärer</i>	6
3. <i>Fastställande av röstlängd</i>	6
4. <i>Fråga om mötet är behörigt utlyst</i>	6
5. <i>Fastställande av dagordning</i>	7
Förslag till dagordning för förbundsårsmötet 2023	7
6. <i>Fastställande av mötesordning</i>	7
Förslag till mötesordning för förbundsårsmötet 2023	8
Del 2 – Avhandling av det gångna verksamhetsåret	10
7. <i>Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse för 2022/2023</i>	16
8. <i>Fastställande av årsredovisning 2022</i>	29
9. <i>Revisorernas berättelser</i>	30
10. <i>Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen</i>	33
Del 3 – Diskussion och beslut om kommande verksamhetsår	34
11. <i>Behandling av motioner</i>	35
12. <i>Behandling av propositioner</i>	35
13. <i>Fastställande av Strategi 2023-2026, verksamhetsplan 2023-2024 och rambudget 2023</i>	37
14. <i>Fastställande av delegationsordning 2023-2024</i>	47
Del 4 - Valärenden	54
15. <i>Val av styrelse</i>	54
Val av Förbundsordförande.....	54
Val av ledamöter	55
Val av suppleanter.....	56
16. <i>Val av revisorer och revisorsersättare</i>	56
17. <i>Val av valberedning</i>	57
Del 5 – Övriga frågor	58
18. <i>Övriga frågor</i>	58
19. <i>Mötets avslutande</i>	58

Praktisk information

Årets förbundsårsmöte kommer äga rum på Valla Folkhögskola i Linköping

Under förbundsårsmötet kommer vi att ta ställning till motioner och propositioner och det är viktigt att alla kommer väl förberedda till mötet. Då det är under förbundsårsmötet som SCUF:s framtid bestäms är det viktigt att du säger till om du inte förstår eller om något känns svårt. Räck upp handen och fråga så går vi igenom punkten igen. Inga frågor är för små och framförallt så är ingen fråga dum.

Om du har frågor nu innan eller behöver komma i kontakt inför förbundsårsmötet kan du nå SCUF:s generalsekreterare Anna Björnson på telefon 073 595 33 46 eller e-post anna.bjornson@scuf.se Du kan även nå styrelsen på styrelsen@scuf.se.

Årsmötet planeras dra igång kl:10:00 i Konferensrummet Kastanjen och beräknas hålla på till ca kl:14:00 med 1h lunchpaus. Det kan hända att mötet drar över lite på tiden beroende på hur mycket vi pratar.

Det kommer finnas några utskrivna exemplar av handlingarna på plats, men vi rekommenderar att du tar med dig handlingarna själv, antingen genom att du har tillgång till dem genom en dator eller fysiskt.

Observera att yrkandestoppet är lördag 15 april kl 9:00, *innan* förbundsårsmötet öppnas. Detta betyder att du behöver skicka in dina yrkanden innan dess. En separat länk till yrkandemallen kommer skickas ut via mail innan mötet.

Regler under förbundsårsmötet

1. Enligt SCUF:s alkoholpolicy gäller fullständigt förbud mot intag av alkohol och droger under hela mötet. Bryter någon mot denna policy kommer personen få lämna mötet och bli ersättningskyldig för eventuella kostnader under mötet.
2. Närvaroplikt råder, det vill säga det är inte tillåtet att lämna mötet utan godkännande från mötesansvariga.
3. Vi behandlar varandra med respekt och har ett gemensamt ansvar för att alla behandlas väl, är alla uppmärksamma på om härskartekniker används och ser till att alla kan känna sig välkomna.

SCHEMA FÖRBUNDSÅRSMÖTE

Fredag		Lördag		Söndag	
		08:30	Frukost	08:30	Frukost
		10:00	Årsmöte	10:00	Aktivitet & Fotografering
		12:00	Lunch	11:00	Helgen avslutas
		13:00	Årsmötet återupptas		
Från 16:00	Ankomst till Linköping	15:00 – 18:00	Fritid, gemensam rundtur i Linköping för de som vill		
18:00	Middag för de som anlärt till Linköping	18:00 – 19:30	Middag		
		20:00	Aktivitet i Linköping		
	Sova	22:00	Sova		

Del 1 - Mötesformalia

Mötesformalia berör sådant som bland annat vilka som ska leda mötet, vilka som kan rösta och vilka regler som ska gälla under mötet.

- Mötets öppnande
- Val av mötesfunktionärer
- Fastställande av röstlängd
- Fråga om mötet är behörigt utlyst
- Fastställande av dagordning
- Fastställande av mötesordning

1. Mötets öppnande

SCUF:s förbundsordförande hälsar alla välkomna och öppnar förbundsårsmötet 2023.

2. Val av mötesfunktionärer

Förbundsårsmötet väljer, efter förslag från valberedningen, vem som ska leda mötet (mötesordförande), föra protokoll (sekreterare) samt justera protokoll och vid behov räkna röster vid beslut (justerare tillika rösträknare).

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen genom valberedningen föreslår förbundsårsmötet

- att till mötesordförande välja Frida Johansson
- att till mötessekreterare välja Louise Larsson

Vad gäller justerare är det styrelsens ambition att dessa ska utses på plats.

Vad gäller rösträknare är det styrelsens ambition att dessa ska utses på plats.

3. Fastställande av röstlängd

I röstlängden finns de personer och det antal som har rätt att rösta under förbundsårsmötet. Den fastställs i början av mötet och rättas till vid behov under mötets gång. Röstlängden fastställs utifrån anmälninglista och registrering.

4. Fråga om mötet är behörigt utlyst

Kallelse till förbundsårsmötet gick ut till alla medlemmar genom mejlutskick den 13 januari 2023 och publicerades samtidigt på hemsidan.

Information om förbundsårsmötet har utöver detta kommunicerats löpande via våra kommunikationskanaler i sociala medier och digitala nyhetsbrev. Handlingarna till mötet och skickades till anmälda ombud och medlemsföreningar via e-post fyra (4) veckor innan förbundsårsmötet, den 17 mars 2023. Handlingarna publicerades på SCUF:s hemsida samma dag.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet

- att förklara förbundsmötet behörigt utlyst

5. Fastställande av dagordning

Efter förslag från styrelsen och utifrån vad som regleras i stadgarna fastställer förbundsårsmötet en dagordning – en lista på de punkter som mötet ska behandla och eventuellt fatta beslut kring.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet

att fastställa dagordningen enligt förslaget

Förslag till dagordning för förbundsårsmötet 2023

§ 1 Förbundsårsmötets öppnande

§ 2 Val av mötesfunktionärer

– Mötesordförande

– Mötessekreterare

– Två justerare

– Två rösträknare

§ 3 Fastställande av röstlängd

§ 4 Fråga om förbundsårsmötet är behörigen utlyst

§ 5 Fastställande av dagordning

§ 6 Fastställande av mötesordning

§ 7 Förbundsstyrelsens

verksamhetsberättelse för 2022/2023

§ 8 Fastställande av årsredovisning 2022

§ 9 Revisorernas berättelser

§ 10 Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen

§ 11 Behandling av motioner

§ 12 Behandling av propositioner

– Proposition 1: Stadgeändring Ändamål

– Proposition 2: Stadgeändring

Hedersmedlemskap

§ 13 Fastställande av Strategi 2023-2026, Verksamhetsplan 2023/2024 och Budget 2023

§ 14 Fastställande av delegationsordning 2023/2024

§ 15 Val av förbundsstyrelse

– Val av förbundsordförande

– Val av ledamöter

– Val av suppleanter

§ 16 Val av revisorer och revisorsersättare

– Ekonomiska revisorer

– Verksamhetsrevisorer

§ 17 Val av valberedning

§ 18 Övriga frågor

§ 19 Förbundsårsmötets avsluta

6. Fastställande av mötesordning

En mötesordning beskriver hur själva mötet går till, dvs. vilka regler som ska gälla för mötet. Det rör sig exempelvis om vem som får rösta och hur länge en får prata när en gör ett inlägg etc.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet

att fastställa mötesordningen enligt förslaget

Förslag till mötesordning för förbundsårsmötet 2023

1. Yttrande och förslagsrätt

Under förbundsårsmötet har medlems-föreningarnas anmälda ombud samt ett ombud från förbundsstyrelsen rösträtt. Fysiska medlemmar har närvaro-, yttrande-, och förslagsrätt. Förbundsstyrelsens ledamöter, förbundets revisorer, generalsekreterare har yttrande- och förslagsrätt. Valberedningen har yttrande- och förslagsrätt vid personval. Övriga av förbundet anställd personal har endast yttranderätt. Mötespresidiet har yrkande,- och yttranderätt under samtliga delar av förbundsårsmötet.

Verksamhetsrevisorn har närvaro- och yttranderätt på förbundsårsmötet det år revisionsberättelsen lämnats. Vid behandling av propositioner och motioner har en av motionärerna/styrelseledamöterna rätt att föredra sin motion/proposition i max 2 minuter.

Vid behandling av yrkande har personen som yrkar, en taltid som uppgår till 1 minut. I övrigt uppgår talartid för inlägg under debatt till 1 minut.

Kandidater till förtroendeposter har yttranderätt i frågor som rör val.

2. Begära ordet – lämna förslag

Talare begär ordet genom att räkka upp sitt personliga deltagarkort. Mötesordföranden noterar den anmälda talaren på talarlistan. Personer som yttrar sig för första gången i en debatt ska ges företräde framför personer som redan talat. När en person begär ordet är talartiden normalt 1 min.

Samtliga på plats eller digitalt formulerade förslag (yrkanden) som förbundsårsmötet ska behandla måste lämnas in skriftligen till mötesordföranden och formuleras som förslag till beslut (utom vid ordningsfråga, se punkt 8).

Yrkanden kan endast lämnas in i form av ändringsförslag på motioner, propositioner, budget och verksamhetsplan som tilldelats ombuden i förbundsårsmöteshandlingarna.

Alla skriftligt inlämnade förslag på förbundsårsmötet protokollförs, såvida de inte dras tillbaka. Yrkandestopp (dvs. tiden då yrkanden senast kan lämnas in) är lördag 10 april kl. 09.00. Efter denna tid kan inga nya yrkanden lämnas in. Detta gäller inte nomineringar till val. Nomineringar till valbar position kan lämnas in fram till den berörda mötespunkten öppnas av ordförande.

3. Rösträtt

Endast de valda ombuden, som finns med på den av förbundsårsmötet fastställda röstlängden, har rösträtt. Det är tillåtet att en av medlemsföreningen anmäld åhörare övertar rösträtten från person som inte kan medverka under förbundsårsmötet eller som av annan anledning inte kan fullgöra sitt ombudsuppdrag.

4. Omröstning

När debatten är avslutad frågar mötes-ordföranden om mötet är redo att gå till beslut.

Mötesordföranden redovisar de yrkanden/förslag som har kommit in, samt föreslår i vilken ordning de ska behandlas.

1.Beslut tas normalt med acklamation (muntliga ja-rop samt handuppräckning med röstkort).

Mötesordföranden meddelar vilket av förslagen som har fått majoritet och bekräftar beslutet med ett klubbslag.

2. Om något av ombuden vill ha en ännu noggrannare bedömning av omröstningen kan denne begära rösträkning genom att ropa *votering* så att mötesordföranden hör. Begärs votering räcker ombuden på nytt upp sina röstkort, de utsedda rösträknarna räknar rösterna och meddelar tyst var för sig sitt resultat till mötesordföranden, som meddelar vilket förslag som fått majoritet och bekräftar beslutet med ett klubbslag.

3. Om något av ombuden vill ha en ännu mer noggrann bedömning av omröstningen kan denne begära röstgranskning genom att ropa votering igen. Då avges rösterna efter upprop från den justerade röstlängden och räknas "öppet".

4. Ombuden kan även begära sluten omröstning genom att ropa "sluten votering". Ombuden röstar då genom att lämna in en röstsedel som rösträknarna går igenom varefter mötesordföranden meddelas om resultatet. Det är mötespresidiet som beslutar om sluten votering.

5. Sakupplysning

Sakupplysning kan begäras av någon som har en viktig upplysning att tillföra debatten, eller vill rätta till felaktighet som används i debatten. Sakupplysning ska motiveras för mötesordföranden och bryter talarlistan. Upplysningen får ej innehålla någon argumentation. Mötesordföranden beslutar om sakupplysning beviljas.

6. Replik

När någon blir medvetet misstolkad eller personligt angripen i en debatt kan denne begära *replik*. Replik bryter talarlistan och får därför inte vara annat än ett kort svar från den angripna. Mötesordföranden beslutar om replik beviljas, där taltiden uppgår till 1 min. Efter replik kan mötesordföranden bevilja kontrareplik, då den "första" personen får tala igen, enligt samma princip som för replik. Ett replikskifte, som detta heter, får innehålla max två repliker respektive kontrarepliker.

7. Ordningsfråga

Ordningsfrågor rör formerna för mötet, exempelvis behov av paus för överläggningar mellan ombuden, åsikter om hur ett beslut ska fattas eller streck i debatten (se punkt 9). Ordningsfrågor går före allt annat i talarlistan. Mötesordföranden beslutar om ordningsfråga beviljas.

8. Streck i debatten

Streck i debatten kan föreslås av något av ombuden eller mötesordföranden. Förbundsårsmötet beslutar om streck i debatten ska sättas, efter fråga från mötesordföranden. Då streck i debatten har satts, kan dem som önskar tala ytterligare en gång sätta upp sig på talarlistan. Därefter kan ingen ytterligare sätta upp sig på talarlistan. Innan debatten går vidare redovisar ordföranden de yrkanden (förslag till beslut) som har inkommit.

9. Reservation

Reservation mot ett beslut kan göras av ombuden. Om något av ombuden vill reservera sig mot ett beslut ska detta anmälas direkt efter att beslutet fattats. Reservationer protokollförs.

10. Val till förtroendeposter

Val till förbundsstyrelsen, valberedning och verksamhetsrevisor sker alltid med sluten omröstning. Vid val till auktoriserad revisor röstar förbundsårsmötet först för eller emot valberedningens förslag. Finns det fler nomineringar eller om mötesordförande önskar kan val ske genom sluten omröstning. Ombuden röstar med röstsedel som är blank. Röstsedel ska innehålla samma antal namn som valet avser.

Del 2 – Avhandling av det gångna verksamhetsåret

Under dessa punkter ska årsmötet gå igenom året som gått. Exempelvis lägga styrelsens verksamhetsberättelse till handlingarna, fastställa årsredovisningen samt ta ställning till om förbundsstyrelsen ska få ansvarsfrihet för förvaltningen av verksamheten under 2022/2023.

- Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse 2022/2023
- Årsredovisning 2022
- Revisorernas berättelser
- Fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen



Verksamhetsberättelse 2022/2023

Svenska Celiakiungdomsförbundet, SCUF

Detta är förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse för 2022/2023. Här redogörs för verksamheten som skett under året kopplat till de strategimål verksamhetsplanen bygger på, samt två verksamhetsmål som satts utanför dessa. Rubrikerna är direkt hämtade från verksamhetsplanen för 2022/2023. Styrelsens redogörande sker i löpande text.

Stark organisation

SCUF är ett förbund där medlemmar vill och har möjlighet att engagera sig.

SCUF har fortsatt erbjuda alternativa möjligheter till engagemang som inte behöver vara direkt kopplade till styrelsearbete. Förbundet har gjort i ordning pärlkit som sålts via hemsidan ett flertal gånger, vars intäkter oavkortat gått till insamling till förmån för celiakiforskning. På detta sätt har medlemmar genom enkla medel kunnat vara med och påverka.



Arbetet med inkludering och mångfald har fortlöpt. I likhet med föregående verksamhetsår har SCUF fokuserat på att hålla nere deltagaravgifterna till förbundets medlemsaktiviteter. Sommarlägrets deltagaravgift hölls på samma låga nivå som tidigare och lägret erbjöd dispens från att betala deltagaravgiften till ett antal deltagare. SCUF ser en positiv förändring när det kommer till vilka som har möjlighet att delta på förbundets läger. Tack vare detta kan barn och unga delta på SCUF:s läger och få vara en del av gemenskapen, oavsett ekonomiska förutsättningar.

SCUF har en utbredd lokal organisering med medlemsföreningar

Under den senare delen av 2022 har den lokala organiseringen på nytt börjat växa och SCUFs förhoppningar är att det snart ska finnas flera nya medlemsföreningar. Covid-19 och bristen på fysiska möten påverkade den lokala organiseringen.

SCUF har en ekonomisk situation som är långsiktigt hållbar med flertalet inkomstkällor

På grund av pandemi som varit de senaste åren har det ekonomiska läget och framtiden upplevts osäker inom den ideella sektorn och ungdomsrörelsen. Myndigheten som SCUF till stor del får sin finansiering av (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF) har även detta år tillåtit organisationer att föra över oanvända medel till nästa räkenskapsår. Detta innebär att förbundet fick tillåtelse att överföra det överskott som blev till följd av inställda verksamheter i kombination till räkenskapsår 2023.

SCUF medlemssiffrorna har de senaste åren har minskat, vilket i längden kan påverka SCUF ekonomiskt. Sökandet efter fler och alternativa inkomstkällor fortlöper och har en självklar del i arbetet även under kommande verksamhetsår.

SCUF arbetar aktivt med medlemsrekrytering för att öka medlemsantalet

Under året har tidigare medlemmar och potentiella nya medlemmar har kunnat registrera sitt medlemskap i samband med ett flertal kampanjer, där det erbjudits en gåva i samband med registrering, vilket givit goda resultat. Den 31 december 2022 hade SCUF 1706 medlemmar i åldrarna 0-29 år, vilket är 176 stycken fler medlemmar än året innan. Medlemsregistret nollställdes vid årsskiftet och i skrivande stund har förbundet 1273 medlemmar. Ambitionen är att medlemsantalet växer under resterande tid av året och att tillvägagångssättet för medlemsvärvning kan breddas.

Social verksamhet

SCUF möjliggör erfarenhetsutbyte om livet med celiaki för alla medlemmar

SCUF har möjliggjort för erfarenhetsutbyte framförallt via de mötesplatser som anordnats. Under sommarlägret låg fokus just vid erfarenhetsutbyte. Detta för att stärka förbundets medlemmar och för att fungera som ett tryggt och tillåtande forum. Aktiviteterna under lägren hade fokus på utöver att ha roligt, livet med celiaki. SCUF har även spridit det befintliga informationsmaterial som går att hitta via hemsidan som berör livet för barn och unga med celiaki.

Förbundets kommunikationskanaler har använts för att sprida relevant information om diagnosen, vilket även har innehållit tips som kan förenkla vardagen. SCUF:s hemsida har också, likt tidigare år, fungerat som en kunskapsbank där användare kunnat hitta information om celiaki. De fortsatt mest populära sidorna är "fråga dietisten" som fått hundratals besök även detta år.

SCUF skapar trygga och inkluderande mötesplatser

Som en del av den sociala verksamheten har SCUF under året arrangerat och deltagit i olika nationella aktiviteter. Nedan följer en redogörelse för de nationella aktiviteter som genomförts/deltagits vid.

SCUF-preppen

En träff för medlemmar och förtroendevalda genomfördes digitalt den 21 mars 2021. Deltagarna fick viktig kunskap om SCUF, föreningsliv och blev förberedda inför förbundsårsmötet den 10 april. Helgen fungerade som ett forum för diskussion, kunskapsutbyte och gemenskap.

Förbundsårsmötet

Förbundsårsmötet 2022 genomfördes den 9 april som ett hybrid möte, vilket innebar att medlemmar både kunde delta digitalt eller fysiskt. Under årsmötet fördes intressanta diskussioner, året utvärderades och viktiga beslut togs.



Det goda livet

Den 7 maj 2022 deltog SCUF med en monter på Det goda livet – mässan i Malmö. SCUF ställde ut med celiaki-pärllkit, aktiviteter, information om medlemskap och försäljning av profilmaterial.

Sommarlägret

Mellan den 16 – 23 juli anordnades det årliga och populära sommarlägret. Det ägde rum på lägergården i Brittebo strax utanför Jönköping. Sommarlägret var uppdelat i två grupper i åldrarna mellan 7-12 år och 13-17 år, och var på lägergården olika dagar under veckan. Deltagarna fick delta i olika aktiviteter, äta god glutenfri mat och lära känna nya vänner. Ledare, deltagare och kockar var samtliga mycket nöjda med årets läger.

Mat för livet

Den årliga Mat för livet-mässan anordnades för första gången på några år fysiskt i Kistamässan, den 25-26 november 2022. SCUF deltog och ställde ut med en monter där celiaki-pärllkit, tävlingar, aktiviteter, information, medlemskap och försäljning av profilmaterial stod i fokus.

Vinterläger

Mellan den 26-29 januari 2023 anordnade SCUF sitt första vinterläger på tre år i Idre fjäll. Det var 15 deltagare och 6 ledare som åkte och det blev fyra dagarna fyllda av skidåkning, snö, glutenfri mat och aktiviteter.

Aktiv

Den 25-26 mars planerar SCUF att genomföra Aktiv, en helg för engagerade där erfarenhetsutbyte, gemenskap och ledarskap står i fokus.

Informationsmöte om engagemang

Den 16e feb genomfördes ett informationsmöte via Zoom om vad det innebär att engagera sig i förbundet och hur man kan göra för att engagera sig.

Påverkansarbete

SCUF skapar fler möjligheter för barn och unga att påverka tillgängligheten i samhället

Under våren 2022 genomfördes en ny medlemsundersökning med temat "En nulägesrapport -över hur det är att vara ung och ha Celiaki i Sverige." Totalt svarade 456 unga på enkäten. Svaren från undersökningen kommer resultera i en rapporten som skickades ut till olika intressenter runt om i Sverige.

Under året har SCUF jobbat med en helt ny hemsida och den 25 november lanserades den, den nya hemsidan ska svara enklare att navigera, mer interaktiv och nu tidlig. Scuf.se har och är en stor del av förbundets påverkningsarbete, då den fungerar som en kunskapsbank där information om hur det är att leva med celiaki samlats. På den nya hemsidan finns även den nya glutenfria matkartan, en ny webbapplikation som SCUF tagit fram under året. Applikationen visar massor med tips på bra glutenfria restauranger och caféer runt om i Sverige. Restaurangerna och caféerna på kartan baseras på inkomna tips till SCUF från medlemmar, på kartan finns flera 100 tips.

Den förväntade framtida utvecklingen för SCUF:s påverkansarbete är att kunna förmedla förbundets medlemmars åsikter och verka för deras intressen på ett mer effektivt och tydligt sätt. Stor förhoppning ligger även på att öka SCUFs digitala närvaro, både genom video och text. I skrivande stund har SCUF 1412 stycken följare på Instagram, vilket är en ökning från föregående år.

SCUF har också haft ett projekt med Unga Allergiker och Stolta Magar: *Specialkost på sjukhus*. Projektet startade med en enkätundersökning 2021, därefter har projektgruppen deltagit i paneldebatter, skrivit debattartiklar samt tagit fram utbildningsmaterial till personal. Projektet avslutades med en temavecka under 2022.

Övrig verksamhet

SCUF har under året haft kontinuerlig kontakt och möten med Svenska Celiakiförbundet, SCF, och har tillsammans har vi ett projekt med fokus på informationsmaterial på flera språk. Och under året har vi tagit fram material på Ryska, Ukrainska och Engelska. Projektet genomförs för att nå ut till en större del av den svenska befolkningen som inte har svenska som ens modersmål. Projektet kommer fortsätta under 2023.

Under hösten 2022 deltog två representanter från förbundsstyrelsen på NCFUs (norska celiaki föreningen ungdom) årsmöte som ägde rum i Stavager. Det var tre händelserika dagar med många skratt, erfarenhetsutbyten och god mat där SCUF fick en djupare inblick i hur NCFU arbetar. Även det danska celiaki förbundet hade två representanter på plats. Mycket givande att få en bättre kontakt med våra grannländer för vidare samarbete.

Mellan den 15e och 18e september 2022 deltog 2 personer från förbundsstyrelsen på den årliga konferensen för Coeliac Youth of Europe (CYE) och The Association of European Coeliac Societies. Denna gång hölls den i Lissabon, Portugal. Förutom Sverige så fanns det bland annat representanter från Italien, Spanien, Portugal, Finland, Norge och Kroatien m.fl. På konferensen skedde det ett brett kunskapsutbyte mellan länderna för att gemensamt kunna påverka vad man vill att CYE ska fokusera på. Det valdes en ny styrelse för CYE och det beslutades att CYE Summercamp 2023 kommer att hållas i Lissabon Portugal. SCUF är nöjda med sin representation och ser fram emot CYEs arbete under deras kommande verksamhetsår.

SCUF deltog med två representanter på Landsrådet för sveriges barn- och ungdomsorganisationers (LSU) årsmöte med temat Fredsbyggare. Årsmötet handlade mycket om kunskapspridning och kunskapsutbyte i kombination med uppföljning av hur det går för LSUs nuvarande styrelse och dess arbete. För att komma mer i kontakt med sina medlemsorganisationer har varje person i LSUs styrelse fått ett antal organisationer som de är kontaktperson för. SCUFs kontaktperson är Elias Fjellander som är en av LSUs vice-ordföranden. SCUF utbytte även kontakter med övriga funkis organisationer som också deltog. SCUF fick tillsammans med övriga organisationer vara delaktiga, med synpunkter och idéer till LSUs kommande verksamhetsplan. SCUF är nöjda med årsmötet och ser fram emot LSUs arbete under det kommande verksamhetsåret.

7. Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse för 2022/2023

Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse bygger på verksamhetsplanen för 2022/2023 och syftar till att ge en bild av vad SCUF har arbetat med under det gångna verksamhetsåret. Förbundsårsmötet lägger verksamhetsberättelsen till handlingarna, dvs. bifogar berättelsen till årsmötesprotokollet.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet

Att lägga förbundsstyrelsens verksamhetsberättelse för 2022/2023 till handlingarna



Årsredovisning

För räkenskapsåret 20220101-20221231

Org. nr: 815201-3861

Förbundsstyrelsen för Svenska Celiakiungdomsförbundet
avger härmed följande årsredovisning

Innehåll

Förvaltningsberättelse	2
Förbundets resultaträkning	5
Förbundets balansräkning	6
Tilläggsupplysningar	8
Underskrifter	12

Förvaltningsberättelse



Svenska Celiakiungdomsförbundet (SCUF) är en ideell organisation som arbetar för att barn och unga med celiaki ska ha en vardag utan hinder. SCUF är en nationell organisation som har sitt rikskansli i Stockholm. SCUF skapar mötesplatser och har tillsammans en stark röst i frågor kring celiaki. SCUF verkar för ett tillgängligare samhälle efter medlemmarnas intresse och driver ett aktivt påverkansarbete samt har en stor socialverksamhet. Genom att öka kunskapen kring celiaki vill vi minska risken för att våra medlemmar ska bli diskriminerade i form av sämre mat, dyrare priser och risken att bli sjuk. Våra mötesplatser består av nationella träffar och lokala aktiviteter anordnade av våra medlemsföreningar runt om i landet. Som en del i vår gemenskap skapar vi möjlighet till erfarenhetsutbyte och engagemang, vilket stärker våra medlemmar både som individer och som en del av ett större sammanhang.

Händelser under året

Verksamhet 2022

Den första delen av året präglades fortsatt av de samhällsliga omständigheterna med restriktioner och pandemi. Vilket fortsatt utmanade förbundet på lokal och regional nivå att bedriva verksamhet på vanligt vis. Framförallt den sociala verksamheten påverkades då fysiska sammankomster var svåra eller otillåtna att genomföra. Under den senare delen av året kunde förbundet på nytt börja bedriva social verksamhet, vilket resulterade att aktiviteter på både lokal och nationell nivå genomfördes. Verksamheten hos medlemsföreningarna är en förutsättning för SCUF:s fortlevnad och för att kunna uppfylla förbundets syfte.

Under verksamhetsåret har SCUFs kansli haft lite personalomsättning och en ny kommunikator och en ny verksamhetsutvecklare har anställts. Det är kul att förbundet fortsatt kan ha ett kansli som underlättar för medlemmar och medlemsföreningar att bedriva verksamhet.

Under året lanserades SCUFs nya hemsida, en uppdatering som var nödvändig för att fortsätta kunna sprida kunskap och information om celiaki och förbundet. Den nya hemsidan har många nya funktioner som gör att förbundet följer med i den digitala utvecklingen.

Under året har SCUF med hjälp av finansiering från konsumentverket kunnat lansera den nya glutenfria matkartan, en webbapplikation där konsumenter kan skicka in tips på glutenfria restauranger samt ta del av andra tips på caféer, restauranger och hotell som erbjuder ett bra glutenfritt utbud, säker hantering och har kunnig personal.

SCUF har under året fortsatt erbjuda olika engagemangsformer till medlemmar som av olika skäl inte tilltalas av styrelsearbete. Bland annat har detta gjorts genom försäljning av pärlkit och därigenom samlat in pengar till celiakiforskning. Även profilmaterial av olika slag har funnits till försäljning, vilket låtit medlemmar känna samhörighet. Arbetet för att SCUF ska vara en organisation som välkomnar alla fortlöper.



Social verksamhet under året

SCUF har inom ramen för sociala verksamheten anordnat tre nationella aktiviteter: en medlemsträff inför förbundsårsmötet, förbundsårsmöte och sommarlägret samt deltagit på två mässor, det goda livet och mat för livet. SCUF-Preppen hölls digitalt den 12 mars och var en träff för medlemmar som var nyfikna på det stundande förbundsårsmötet. Förbundsårsmötet som genomfördes både fysiskt och digitalt den 9 april och deltog gjorde ombud från samtliga aktiva medlemsföreningar. Under årsmötet fördes intressanta diskussioner, året utvärderades och viktiga beslut togs.

Mellan den 17 juli - 23 juli anordnades det årliga sommarlägret. Lägret ägde rum på lägergården i Brittebo strax utanför Jönköping. Sommarlägret var uppdelat i två åldersgrupper 7-12 år och 13-17 år. Deltagarna fick delta i olika aktiviteter, äta god glutenfri mat och lära känna nya vänner. Ledare, deltagare och kockar var samtliga mycket nöjda med årets läger.

Det goda livet – mässan anordnades i maj av Celiakiförbundet medlemsförening Skåne. SCUF deltog med en monter där information, aktiviteter och försäljning av profilmaterial och pärlkit stod i fokus. SCUF kom även på en andra plats, i tävlingen bästa montern på mässan.

Mat för livet-mässan anordnades 25-26 november. SCUF deltog med en monter där information, medlemsvärning, aktiviteter och försäljning av profilmaterial och pärlkit stod i fokus. SCUF anordnade tävlingar och aktiviteter under mässan såsom ett djurbingo, ärtpåsekastning och en tävlingar på instagram, vilket var uppskattat.

Påverkansarbete under året

Medlemmar har kunnat pärla celiakiamband för att stötta celiakiforskningen. I sociala medier har vi delat information om nya produkter och tips på ställen som serverar glutenfritt via den glutenfria matkartan. Och hemsidan har även fungerat som en kunskapsbank där användare kunnat hitta information om celiaki. Under året har vi också med hjälp av bidraget från konsumentverket kunnat utveckla den nya glutenfria matkartan, där medlemmar och andra intresserade kan ta del av tips på glutenfria restauranger och caféer runt om i Sverige. Följarantalet samt interaktionerna på SCUFs Instagramkonto har under året ökat och vid året slut var det 1378 personer som följde kontot.

Under 2022 genomfördes en Medlemsundersökningen med temat: *Hur ser nuläget ut för barn och unga med celiaki?* Totalt svarade 456 unga på enkäten. Svaren från undersökningen resulterade i nulägesrapporten som kommer skickades ut under våren 2023 till olika intressenter och aktörer i Sverige.

Under året har SCUF fortsatt med projektet Specialkost på sjukhus tillsammans med Unga Allergiker och Stolta Magar. Projektet startade 2021 med en enkätundersökning därefter har projektgruppen deltagit i paneldebatter, skrivit debattartiklar samt tagit fram utbildningsmaterial till personal. SCUF har tillsammans med SCF tagit fram informationsmaterial om hur det är att ha celiaki i Sverige på flera språk. Projektet genomfördes för att nå ut till en större del av den svenska befolkningen som inte har svenska som ens modersmål.

Förväntad framtida utveckling

Under kommande år ska SCUF fortsätta sitt arbete för att förenkla vardagen för barn och unga med celiaki. SCUF ska fortsätta vara en stark röst i frågan om celiaki och förhoppningsvis återigen kunna erbjuda medlemmarna ett flertal fysiska mötesplatser. Förhoppningen är att SCUF fortsätter bredda verksamheten och växer ännu starkare, både lokalt och nationellt.



Eget kapital

	IB 2022	Perioder	Årets resultat	UB 2022
Kanslifond	300 000			300 000
Balanserad vinst	2 062 367	-79 927		1 982 439
Årets resultat	-79 927	79 927	118 729	118 729
	2 282 440			2 401 168

Resultat och ställning i förbundet (tkr)

	2022	2021	2020	2019
Summa intäkter	2318	1825	1914	1923
Resultat efter finansiella poster	119	-80	471	258
Balansomslutning	2651	2557	2530	2135
Medelantalet anställda	2,4	3	2	1,3

Resultatet av förbundets verksamhet samt dess ställning vid räkenskapsårets utgång framgår av efterföljande resultat- och balansräkning presenterade i kronor, om inte annat anges.

Resultaträkning

	Not	2022	2021
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		100	400
Deltagaravgifter	2	76 230	52 000
Bidrag	3	2 234 183	1 762 528
Övriga verksamhetsintäkter	4	7 778	9 750
Summa verksamhetens intäkter		2 318 291	1 824 678
Verksamhetens kostnader			
Verksamhetskostnader	5	-667 289	-408 944
Organisationskostnader	6	-373 518	-264 498
Personalkostnader	7	-1 158 726	-1 373 589
Summa verksamhetens kostnader		-2 199 533	-2 047 031
Avskrivningar			
Materiella anläggningstillgångar		0	0
Nedskrivning av fonder/värdepapper		0	0
Summa avskrivningar		0	0
Resultat, finansiella investeringar			
Övriga finansiella kostnader		-28	-93
Övriga finansiella intäkter		0	142 520
Summa finansnetto		-28	142 427
Redovisat resultat		118 730	-79 927

Balansräkning - Tillgångar

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>	8		
Värdepapper		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		19 615	0
Övriga kortfristiga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter		0	38 064
Kassa och bank		2 631 218	2 519 395
Summa omsättningstillgångar		2 650 833	2 557 459
Summa tillgångar		2 650 833	2 557 459

Balansräkning - Eget kapital och skulder

	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		300 000	300 000
Balanserat resultat		1 982 439	2 062 367
Årets resultat		118 728	-79 927
Summa eget kapital		2 401 167	2 282 440
Skulder			
Leverantörsskulder		9 123	59 953
Övriga kortfristiga skulder		38 073	35 842
Upplupna kostnader & förutbetalda intäkter	9	202 470	179 224
Summa skulder		249 666	275 019
Summa eget kapital och skulder		2 650 833	2 557 459

Tilläggsupplysningar och noter

Not 1: Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har nu upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3). Redovisningsprinciperna har inte förändrats jämfört med föregående år.

Verksamhetens intäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkterna värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid betalning från medlemmen intäktsredovisas för det år som avses.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som förbundet fått eller kommer att få.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetskostnader är sådana kostnader som kan hänföras till förbundets uppdrag enligt stadgarna och verksamhets som riktar sig mot förbundets medlemmar.

Organisationskostnader är kostnader för att administrera och driva förbundet.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar är långfristiga finansiella tillgångar och värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning.

Ändamålsbestämda medel

Som ändamålsbestämda medel inom eget kapital redovisas bidrag och andra tillgångar där givaren eller förbundets årsmöte angett det ändamål som medlen ska användas till, men där förbundet ännu inte har haft kostnader som täcker de insamlade medlen för detta ändamål. Förbundet har ändamålsbestämda medel avseende försäkringsersättning för upprättande av kansli.

Not 2: Deltagaravgifter	2022	2021
Sommarläger	70 800	52 000
Vinterläger	4 100	0
Mat för livet	1 330	
Summa	76 230	52 000

Not 3: Bidrag	2022	2021
MUCF organisationsbidrag	807 364	718 572
MUCF lokal stöd	1 162 156	986 656
Lägerbidrag	28 800	27 300
Övriga erhållna bidrag	235 863	30 000
Summa	2 234 183	1 762 528

Not 4: Övriga verksamhetsintäkter	2022	2021
Varuförsäljning profilmaterial	7 760	9 750
Övriga intäkter	18	0
Summa	7 778	9 750

Not 5: Verksamhetskostnader	2022	2021
<i>Exkl. Avskrivningar, Löner och arvoden</i>		
Fasta bidrag regioner	30 000	20 401
Sökbara bidrag regioner	87 184	35 500
Information	182 209	45 560
Regionsstöd	234 230	223 418
Sommarläger	114 508	84 065
Vinterläger	19 158	0
Kick-off och utbildning regioner	0	0
Summa	667 289	408 944

Not 6: Organisationskostnader

<i>Exkl. Avskrivningar, Löner och arvoden</i>	2022	2021
Kansli	240 243	194 464
Revision	42 894	37 500
Förbundsstyrelsen	50 724	18 980
Förbundsårsmöte	38 407	4 617
Övrigt	1 250	8 937
Summa	373 518	264 498

Not 7: Anställd personal och personalkostnader

Medelantalet anställda	2022	2021
Män	0,0	0,0
Kvinnor	2,4	3,0
Summa	2,4	3,0

Redovisning av sjukfrånvaro

2022	2021
0,00%	0,00%

Löner, arvoden, övriga ersättningar inkl. sociala avgifter

	2022	2021
Löner och andra ersättningar	757 110	931 457
Arvoden förbundsstyrelsen	51 982	6 637
Arvoden övriga ideellt engagerade	28 559	47 292
Semesterlön	11 803	5 612
Arbetsgivaravgifter	250 656	306 039
Pensionskostnader	47 578	60 526
Övriga personalkostnader	11 038	16 027
Summa	1 158 726	1 373 589



Not 8: Finansiella anläggningstillgångar	2022-12-31	2021-13-31
Ingående anskaffningsvärde	0	297 000
Försäljning	0	-297 000
Utgående bokfört värde	0	0

Not 9: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda bidrag och intäkter	27 909	29 215
Löneskulder inkl. sociala avgifter och semesterlön	174 561	150 009
Övriga upplupna kostnader	0	0
Summa	202 470	179 224

Not 10: Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.



Förbundsstyrelsens underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår digitala underskrift

Moa Borg Renlund
Ordförande

Elin Hjalmarsson
Kassör

Kristian Johansson Kalzén
Ledamot

Marcus Lundqvist
Ledamot

Thea Kennryd
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår digitala underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

**Signering av Årsredovisningen har genomförts digitalt med BankID 2023-03-07.*

För att inte lämna ut förbundsstyrelsens och revisor personuppgifter finns detta i ett separat dokument.

8. Fastställande av årsredovisning 2022

Årsredovisningen innehåller en balansräkning (ekonomisk ställning) och en resultaträkning (resultatet för 2022). Den tas fram utifrån organisationens bokslut och granskas av en ekonomisk revisor.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet

- att fastställa resultat- och balansräkning samt att lägga Årsredovisningen för 2022 till handlingarna

9. Revisorernas berättelser



Revisionsberättelse

Till förbundsårsmötet i Svenska Celiakiungdomsförbundet org.nr 815201-3861

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Celiakiungdomsförbundet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Den andra informationen består av verksamhetsberättelsen som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och

anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Celiakiungdomsförbundet för år 2022.

Vi tillstyrker att förbundsrådsmötet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana



åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm det datum som framgår av vår digitala signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Efter förslag från revisorerna tar förbundsårsmötet ställning till om förbundsstyrelsen ska få ansvarsfrihet för förvaltningen av organisationen det gångna verksamhetsåret.

Förslag till beslut

Ekonomiska revisorn och verksamhetsrevisorn föreslår årsmötet

att bevilja förbundsstyrelsen ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2022 samt verksamhetsåret 2022-2023

Del 3 – Diskussion och beslut om kommande verksamhetsår

Under dessa punkter ska vi diskutera och fatta beslut om SCUF:s kommande verksamhetsår och framåt. Här behandlas motioner och propositioner likväl som styrelsens förslag på rambudget, verksamhetsplan och delegationsordning.

- Behandling av motioner
- Behandling av propositioner
- Fastställande av Strategin 2023-2026, verksamhetsplan 2023-2024 och rambudget 2023
- Fastställande av delegationsordning 2023-2024

11. Behandling av motioner

Det har inte inkommit några motioner.

12. Behandling av propositioner

Proposition 1: Stadgeändring Ändamål

Bakgrund

I Svenska Celiakiungdomsförbundet stadgar §2 Ändamål står det idag:

”SCUF ska arbeta för att:

- *minska den funktionsnedsättning som celiaki innebär;*
- *sprida kunskap om celiaki och glutenintolerans”*

Styrelsen anser att paragrafen behöver uppdateras då ordet funktionsnedsättning idag har fått en negativ ton och inte bör användas inom SCUF. Samt att SCUF arbetar för att etablera ordet celiaki och öka kunskapen om diagnosen celiaki, istället för ordet glutenintolerans. Därför bör ordet glutenintolerans strykas från stadgarna.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet besluta

att ersätta meningen *”minska den funktionsnedsättning som celiaki innebär;”* med *”unga med celiaki ska ha en vardag utan hinder”* i §2 Ändamål.

att Stryka ordet *glutenintolerans* i meningen *”sprida kunskap om celiaki och glutenintolerans”* i §2 Ändamål.

Proposition 2: Stadgeändring Hedersmedlemskap

Bakgrund

I Svenska Celiakiungdomsförbundet stadgar §5 Medlemskap andra stycket står det idag:

“Fysisk medlem som utmärkt sig genom gott engagemang inom SCUF får tilldelas hedersmedlemskap av förbundsstyrelsen.”

I dagsläget tillämpas inte hedersmedlemskap i förbundet och för att inte göra skillnad på medlem och medlem anser styrelsen att det är något som borde tas bort i stadgarna. Styrelsen anser att fysiska medlemmar som utmärkt sig genom gott engagemang istället kan uppmärksammas på andra sätt.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsårsmötet besluta

att stryka meningen *“Fysisk medlem som utmärkt sig genom gott engagemang inom SCUF får tilldelas hedersmedlemskap av förbundsstyrelsen.”* ur §5 i stadgarna.

13. Fastställande av Strategi 2023-2026, verksamhetsplan 2023-2024 och rambudget 2023

Strategin visar SCUF övergripande mål och vad förbundet ska arbeta mot de kommande 3 åren. Strategin baserar på medlemmarnas åsikter som framkommit genom SCUF-undersökningarna de senaste åren.

Verksamhetsplanen visar mer konkret vad SCUF kommer att arbeta med under verksamhetsåret för att uppfylla målen som sätts upp i treårsstrategin. Verksamhetsplanen är strukturerad på samma sätt som strategin, med samma rubriker och med tydlig koppling till strategimålen.

Budgeten innefattar beräknade inkomster och utgifter under kalenderåret. Förbundsstyrelsen presenterar en rambudget till förbundsårsmötet, för att medlemmarna ska få en bättre översikt över hur pengar fördelas inom SCUF.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår årsmötet besluta

- Att fastställa strategin för 2023-2026 enligt förslag
- att fastställa verksamhetsplanen 2023-2024 enligt förslaget
- att fastställa rambudget för 2023 enligt förslaget

Svenska Celiakiungdomsförbundets Strategi 2023-2026

Detta är Svenska Celiakiungdomsförbundets, SCUF:s treåriga strategi och ska fungera som en vägvisare för organisationens utveckling. Strategin sträcker sig under verksamhetsåren 2023-2026 och ligger till grund för SCUF:s verksamhetsplaner under perioden. Förbundsstyrelsen har ansvaret för att vid verksamhetsplanering utvärdera strategin och vid behov föreslå revideringar till förbundsårsmötet.

Samhällsutmaningar för barn och unga med celiaki

Citat och statistik är hämtade från SCUF:s medlemsundersökning 2022- Nulägesrapport

Brist på kunskap

Kunskapen om celiaki i samhället är låg och många känner oro över att inte kunna äta, bli sjuk, få ett dåligt bemötande och bli orättvist behandlad. *”Många har ingen koll på skillnaden mellan gluten och laktos och antar att man är en trendätare som kan äta lite gluten. Man blir ofta även sedd som jobbig. ”Barn och unga med celiaki riskerar ständigt att blir sjuka på grund av felinformation och kontaminering vid hantering av mat. Mer än 50% respektive 28% av respondenter upplever kunskapen kring glutenfritt som låg på Caféer och restauranger.” De tror att lite inte gör något. Ofta säger de att de har glutenfritt sen visar det sig att pastan kokas i samma vatten som vanlig pasta”*

Höga kostnader

En glutenfri kost medför ofta ökade kostnader. *”Det skiljer flera kronor och är väldigt stor skillnad på hur mycket produkt som finns i, kilopriset blir alltså extremt mycket dyrare. Synd för oss med sämre inkomst.” 97,8 procent av barn och unga upplever att det är dyrare med glutenfria specialprodukter än motsvarigheter som innehåller gluten. ”Tycker det är väldigt dåligt att man måste betala så mycket mer ibland 3 dubbla för samma produkter, men man har ju inget val så man gör det” De flesta som har celiaki i Sverige får inget ekonomiskt stöd trots att en glutenfri kost är den enda medicinen. ”Det ska inte vara ett straff ekonomiskt för att köpa glutenfri mat.”*

Utanförskap

Barn och unga med celiaki kan känna sig utanför i många sociala sammanhang. Vissa barn och unga med celiaki känner sig begränsade av diagnosen, som ofta är utpekande och gör att de känner sig annorlunda. *”Beror på var man går, men oftast känner jag mig jobbig och får suckar” Oförstående kan göra att personer utan celiaki tycker att de med celiaki krånglar till saker i onödan och att det är jobbigt att anpassa sig efter deras behov. ”Att hänga med kompisar blir jobbigt då min mat alltid är mkt dyrare”*

Olikvärdigt utbud

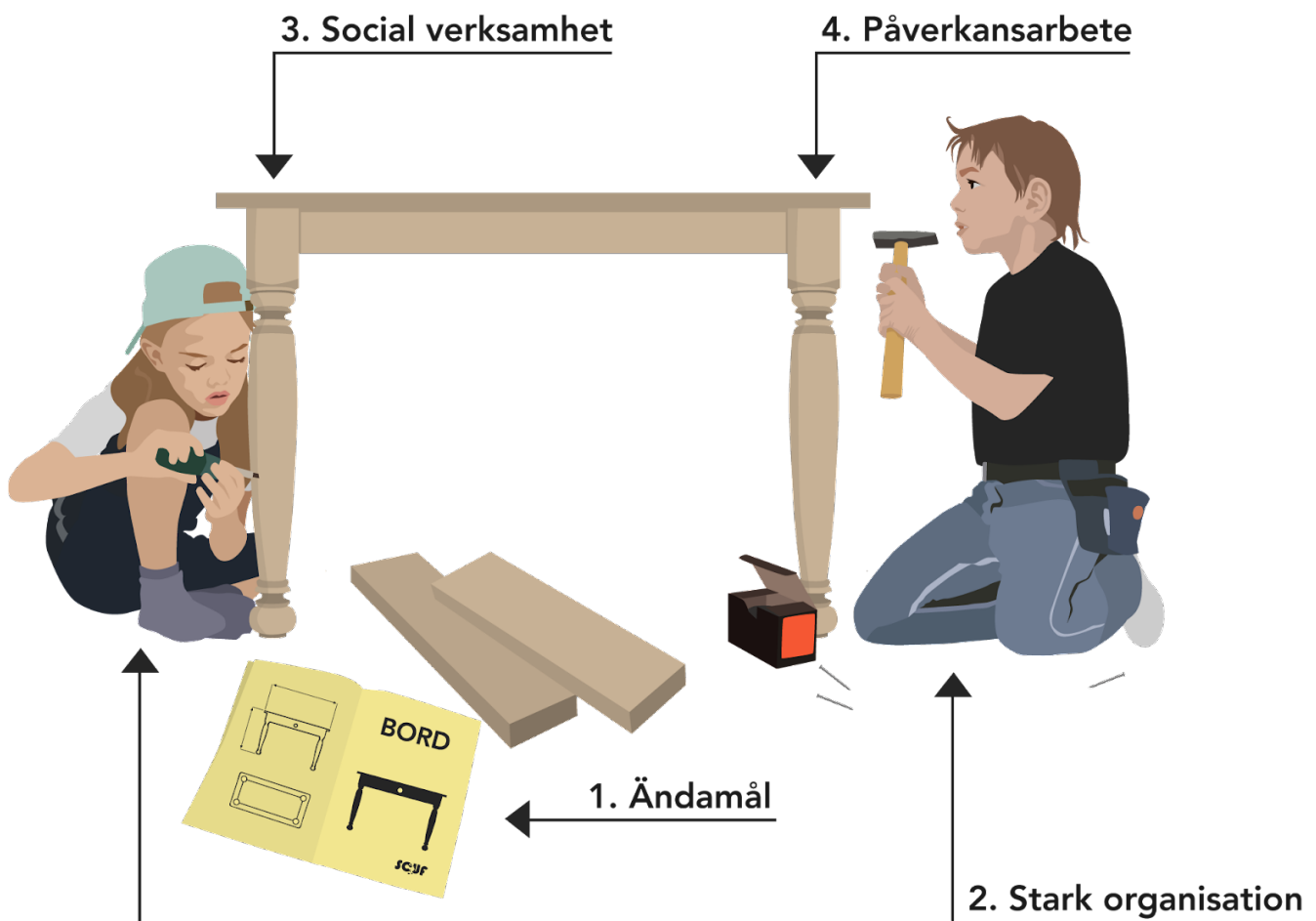
Personer med celiaki har inte tillgång till ett likvärdigt utbud som personer som äter gluten. Det finns ofta färre valmöjligheter och är inte ovanligt att det helt saknas glutenfria alternativ. Många upplever att butiker, restauranger och caféer inte bryr sig om ifall smak och kvalitet på glutenfria alternativ motsvarar det som innehåller gluten.

Försvinner i samhällsdebatten

Barn och unga med celiaki är experter på vad de behöver för att må bra i skolan och i sin vardag. Vuxna glömmer lätt att lyssna på barn och unga, men för att nå hållbara lösningar är det avgörande. Dessutom förminskas ofta celiaki, sjukdomen tas inte på allvar och tas sällan upp när tillgänglighet diskuteras, trots att celiaki är en funktionsvariation.

SCUF:s svar på samhällsutmaningarna

SCUF ska vara en stark och effektiv organisation med en verksamhet som vilar på två ben – social verksamhet och påverkansarbete.



1. Ritningen representerar SCUF:s ändamål. När bordet är färdigbyggt har SCUF:s vision uppnåtts.
2. Snickarna representerar organisationen som driver SCUF:s verksamhet. Det behövs en stark och effektiv organisation för att bygga bordet (uppnå SCUF:s vision).
3. Ett av benen representerar SCUF:s sociala verksamhet. För att möta samhällsutmaningarna skapas mötesplatser och möjligheter för barn och unga med celiaki, för erfarenhetsutbyten och en känsla av samhörighet.
4. Det andra benet representerar SCUF:s påverkansarbete. För att möta samhällsutmaningarna arbetar verksamheten aktivt med kunskapsspridning för att öka förståelsen för barn och ungas situation i samhället.

Ändamål

SCUF:s ändamål står formulerade i förbundets stadgar och kan sammanfattas med att förbundet ska arbeta för att nå SCUF:s vision.

SCUF:s vision

Barn och unga med celiaki ska få en vardag utan hinder.

Stark organisation

Genom att samarbeta har barn och unga möjlighet att öka tillgängligheten i samhället och stötta varandra, det är därför SCUF finns. För att leva vidare behöver förbundet planera långsiktigt och skapa förutsättningar för engagemang och demokrati.

Strategimål 2023-2026

- 1.1 : SCUF är ett förbund där medlemmar vill och har möjlighet att engagera sig
- 1.2 : SCUF har en utbredd lokal organisering med fler medlemsföreningar
- 1.3 : SCUF har en ekonomisk situation som är långsiktigt hållbar med flertalet inkomstkällor
- 1.4 : SCUF arbetar aktivt med medlemsrekrytering för att öka medlemsantalet

Social verksamhet

SCUF:s mötesplatser ger barn och unga med celiaki möjlighet till erfarenhetsutbyte i en inkluderande gemenskap. Medlemmar kan lära sig om livet med celiaki, från varandra och på förbundets utbildningar. SCUF är en kreativ, social och rolig miljö som ger barn och unga självförtroende att ta med sig in i andra sammanhang.

Strategimål 2023-2026

- 2.1 : SCUF möjliggör erfarenhetsutbyte om livet med celiaki för alla medlemmar
- 2.2 : SCUF anordnar mötesplatser där fokus är på att förenkla livet med celiaki
- 2.3 : SCUF skapar trygga och inkluderande mötesplatser

Påverkansarbete

SCUF ska arbeta för att barn och unga ska ha en röst som tas på allvar i frågor kring celiaki. Genom SCUF kan barn och unga med celiaki samla sina erfarenheter och åsikter för att tillsammans ha större möjlighet att påverka. SCUF arbetar därför för att sprida erfarenheter och information om livet med celiaki.

Strategimål 2023-2026

- 3.1 : SCUF är den främsta kunskapskällan om livet med celiaki för barn och unga
- 3.2 : SCUF ger barn och unga med celiaki fler möjligheter att påverka samhället för en ökad tillgänglighet
- 3.3 : SCUF blir en starkare påverkansaktör i frågor som rör barn och unga med celiaki

Övrig verksamhet

Strategimål 2023-2026

4.1.a: Fortsatt arbete för ett gott samarbete mellan SCUF och Svenska Celiakiförbundet, SCF.

4.1.b: Fortsätt att på olika sätt samarbeta med organisationer som ligger när SCUF, såsom Coeliac Youth of Europe (CYE), Norsk Cøliakiforening ungdom (NCFU), Unga Allergiker (UA), Stolta Magar och LSU – Sveriges ungdomsorganisationer.

Verksamhetsplan 2023-2024

SCUF:s idé och uppgift

Svenska Celiakiungdomsförbundet (SCUF) organiserar barn och unga med celiaki. SCUF är en mötesplats för gemenskap och ett sammanhang där barn och unga med celiaki kan känna samhörighet och mening. SCUF påverkar samhället i medlemmarnas intressen – för ett samhälle utan hinder – samt är en kunskapsbank i frågor som rör barn och unga med celiaki.

SCUF:s strategi 2023-2024

SCUF:s verksamhetsplan utgår i från organisationens treåriga strategi 2023-2026 och konkretiserar vilka prioriteringar SCUF ska göra under det gällande verksamhetsåret. Strategin definierar tre huvudsakliga områden som SCUF:s verksamhet ska organiseras kring, för att uppnå organisationens ändamål:

1. Stark organisation

Genom att samarbeta har barn och unga möjlighet att öka tillgängligheten i samhället och stötta varandra, det är därför SCUF finns. För att leva vidare behöver förbundet planera långsiktigt och skapa förutsättningar för engagemang och demokrati.

2. Social verksamhet

SCUF:s mötesplatser ger barn och unga med celiaki möjlighet till erfarenhetsutbyte i en inkluderande gemenskap. Medlemmar kan lära sig om livet med celiaki, från varandra och på förbundets utbildningar. SCUF är en kreativ, social och rolig miljö som ger barn och unga självförtroende att ta med sig in i andra sammanhang.

3. Påverkansarbete

SCUF ska arbeta för att barn och unga har en röst som tas på allvar i frågor kring celiaki. Barn och unga med celiaki kan genom SCUF samla sina erfarenheter och åsikter för att tillsammans ha större möjlighet att påverka. Genom att sprida erfarenheter, information om livet med celiaki.

Verksamhetens innehåll 2023-2024

1. Stark organisation

Inom området "stark organisation" beskrivs vilken verksamhet som ska bedrivas 2023-2024 för att stärka SCUF som förbund – med fokus på organisering och medlemrekrytering, samt att bredda verksamheten lokalt och nationellt.

Strategimål

Verksamhet 2023/2024

<p>1.1 : SCUF är ett förbund där medlemmar vill och har möjlighet att engagera sig.</p>	<p>1.1.a Fortsätta arbetet med att förbättra och tillgängliggöra befintliga engagemangsformer.</p> <p>1.1.b Fortsätt arbeta med att möjliggöra för medlemmar att engagera sig i förbundet, där engagemang inte behöver ske genom styrelseuppdrag eller är geografiskt bundna.</p> <p>1.1.c Inom vår verksamhet och genom olika medier uppmuntra medlemmar att dela sina åsikter och idéer kring förbundets verksamhet.</p>
<p>1.2 : SCUF har en utbredd lokal organisering med fler medlemsföreningar.</p>	<p>1.2.a Aktivt arbeta för att fler medlemsföreningar startas, med fokus på platser där aktiva medlemsföreningar saknas.</p> <p>1.2.b Arbeta med att fånga upp engagemang på nya sätt.</p> <p>1.2.c Stödja medlemsföreningarna i arbetet att hitta nytt engagemang och förtroendevalda i medlems-föreningsstyrelserna.</p> <p>1.2.d Anordna en träff för medlemmar och förtroendevalda inom förbundet med fokus på föreningskunskap och gemenskap.</p> <p>1.2.e Fortsätta arbeta med fadderverksamheten och upprätthålla samarbetet mellan förbundsstyrelsen och medlemsföreningarna.</p> <p>1.2.f Förankra och implementera relevanta styrdokument hos förbundets medlemsföreningar.</p> <p>1.2.g Arbeta med att bredda verksamheten lokalt representationsmässigt med utgångspunkt i handlingsplanen för mångfald.</p>

1.3: SCUF har en ekonomisk situation som är långsiktigt hållbar med flertalet inkomstkällor.	<p>1.3.a Se över möjligheten till nya inkomstkällor.</p> <p>1.3.b Arbeta aktivt med förbundets sponsringssamarbete och arbete mot nya typer av verksamhetssponsring.</p>
1.4 : SCUF arbetar aktivt med medlemsrekrytering för att öka medlemsantalet.	<p>1.4.a Uppdatera och utvärdera handlingsplanen för medlemsvärvning kontinuerligt.</p> <p>1.4.b Arbeta med medlemsvärvning mer "hands on" i sociala sammanhang, såsom besök på mässor, skolor, mataffärer och liknande.</p> <p>1.4.c Anordna minst två (2) större medlemsförmåns-kampanjer under året i medlemsvärvningssyfte.</p> <p>1.4.d Inkludera handlingsplanen för mångfald i arbetet med medlemsvärvning för att bredda SCUF:s medlemsbas.</p> <p>1.4.e Inkludera medlemsföreningarna och andra medlemmar i medlemsvärvning och uppmuntra till värvning på lokal nivå.</p> <p>1.4.f Fortsätt utforska och upprätthålla möjligheterna kring värvning av stödmedlemmar.</p>

2. Social verksamhet

Inom området "social verksamhet" beskrivs vilken verksamhet som ska bedrivas 2023-2024 för att stärka SCUF som mötesplats för dess medlemmar. I fokus ligger SCUF:s lokala verksamhet och att möjliggöra för erfarenhetsutbyten.

Strategimål

Verksamhet 2023-2024

2.1 : SCUF möjliggör erfarenhetsutbyte om livet med celiaki för alla medlemmar.	<p>2.1.a Möjliggöra för spridning av erfarenheter och vägar till utbyte via SCUF:s kommunikationskanaler.</p> <p>2.1.b Dela citat från medlemsundersökningar i SCUF:s kommunikationskanaler för att uppmuntra till diskussion.</p>
2.2 : SCUF anordnar utbildningar där fokus är på att förenkla livet med celiaki.	<p>2.2.a Tillgängliggör information för nydiagnostiserade med celiaki i SCUF:s kanaler.</p> <p>2.2.b Under året fortsätta sprida framtaget informationsmaterial.</p> <p>2.2.c Genom våra kommunikationskanaler sprida relevant information om celiaki.</p>
2.3 : SCUF skapar trygga och inkluderande mötesplatser.	<p>2.3.a Ha lägerverksamhet under året som innefattar ett sommarläger och sträva efter att anordna ett vinterläger.</p> <p>2.3.b Delta på en relevant mäsas med en monter som fungerar som en samlingsplats för alla SCUF:s medlemmar på plats.</p>

3. Påverkansarbete

Inom området "påverkansarbete" beskrivs vilken verksamhet som ska bedrivas 2023-2024 för att stärka förutsättningarna för barn och unga med celiaki i samhället.

Strategimål

Verksamhet 2023-2024

3.1 : SCUF är den främsta kunskapskällan om livet med celiaki för barn och unga.	3.1.a Fortsätta sprida medlemmarnas åsikter, erfarenheter och önskemål. Detta genom att använda resultatet från SCUF:s undersökningar. 3.1.b Rikta påverkansarbete mot de områden som medlemmarna anser är viktiga.
3.2 : SCUF skapar fler möjligheter för barn och unga att påverka tillgängligheten i samhället.	3.2.a Utveckla kontakten med glutenfria producenter och andra relevanta aktörer för att stärka vår möjlighet att påverka i medlemmarnas intressen. 3.2.b Uppmärksamma företag, organisationer och personer som arbetar för ökad tillgänglighet för barn och unga med celiaki.
3.3 : SCUF blir en starkare påverkansaktör i frågor som rör barn och unga med celiaki.	3.3.a Genomföra en SCUF-undersökning för att samla in medlemmars åsikter, erfarenheter och önskemål inom ett relevant område. 3.3.b Sprida resultatet av SCUF-undersökningen i SCUF:s kanaler och för relevanta aktörer med syfte att minska hindren för barn och unga med celiaki. 3.1.d Bredda strategierna för påverkansarbete bland annat genom att publicera debattartiklar och andra inlägg inom relevanta ämnen.

4. Övrig verksamhet

Inom området "övrig verksamhet" beskrivs vilken verksamhet som ska bedrivas 2023-2024 som inte direkt kopplas till ett strategimål i den treåriga strategin, men som ändå är relevant för SCUF under kommande verksamhetsår.

Verksamhet 2023-2024

4.a: Fortsätt arbete för ett gott samarbete mellan SCF och Svenska Celiakiförbundet, SCF.
4.b: Fortsätt att på olika sätt samarbeta med organisationer som ligger när SCUF, såsom Coeliac Youth of Europé (CYE), Norsk Coliakiforening ungdom (NCFU), Unga Allergiker (UA), Stolta Magar och LSU – Sveriges ungdomsorganisationer.

SCUF Rambudget 2023



INTÄKTER	2023	Not	Procent
Organisationsbidrag	712 327 kr	1	27,6%
Verksamhetsbidrag	1 154 711 kr	2	44,7%
Kvarvarande medel MUCF 2022	598 000 kr	3	23,2%
Medlems- & deltagarintäkter	107 900 kr	4	4,2%
Övriga intäkter	8 000 kr	5	0,3%
Summa intäkter	2 580 938 kr		100,0%

KOSTNADER			
Verksamhetskostnader	1 885 769 kr		73,1%
Lokal verksamhet	942 503 kr	6	36,5%
Lägerverksamhet	442 628 kr	7	17,2%
Påverkansarbete	500 638 kr	8	19,4%
Organisationskostnader	694 915 kr		26,9%
Demokratikostnader	248 135 kr	9	9,6%
Ekonomi och administration	446 780 kr	10	17,3%
Summa kostnader	2 580 684 kr		100,0%

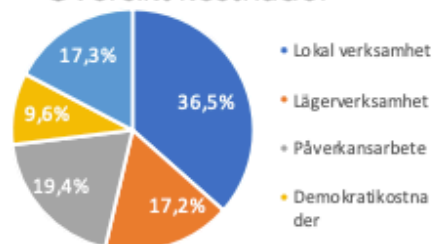
BUDGETERAT RESULTAT 2023

254 kr

Noter

- 1: Statsbidrag MUCF
- 2: Lokalt bidrag MUCF, samt specifika verksamhetsbidrag
- 3: Medel som flyttas över från räkenskapsår 2022 till 2023
- 4: Medlems- & deltagaravgifter
- 5: Ränteintäkter, försäljning profilmaterial
- 6: Bidrag, övrigt föreningsstöd, utbildning, 25% GS, 100% VU
- 7: Sommarläger, Vinterläger samt lägerledarutbildning
- 8: Information, material, 100% kommunikatör
- 9: Förbundsårsmöte, FS, arbetsgrupper & 25 % GS
- 10: Kansli, ekonomi, 50 % GS & övrigt

Översikt kostnader



14. Fastställande av delegationsordning 2023-2024

Delegationsordningen fastställer vilka funktioner och personer inom förbundet som har rätt att fatta beslut i olika frågor. Delegationsordningen tydliggör ansvar och minskar risken för missförstånd och misstag.

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslår årsmötet

att fastställa delegationsordning 2023-2024 enligt förslaget

Delegationsordning 2023-2024

Delegationsordningens syfte är att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan förbundsårsmötet, förbundsstyrelse, ordförande, vice ordförande, kassör, ledamöter, arbetsgrupper, generalsekreterare, kansli och extern tjänst. I denna ingår även attestordning och mandat för ekonomiska beslut.

I Svenska Celiakiungdomsförbundet, SCUF, är förbundsårsmötet det högsta beslutande organet och allt arbete följer stadgarna. Detta innebär att:

- all delegation utgår i första hand från beslut fattade av förbundsårsmötet,
- förbundsstyrelsen är ansvarig för att leda, styra och förvalta organisationen mellan förbundsårsmötena och är det högsta beslutande organet mellan förbundsårsmötena,
- generalsekreteraren (GS) leder det verkställande arbetet.

Förbundsstyrelse (FS)

1.1. Uppgifter (utöver förbundets stadgar)

- att själva eller på förslag av GS utarbeta och fastställa policyer och mål, fokus och riktlinjer för verksamheten,
- att besluta om övergripande projektplaner och inriktningar,
- att följa upp den operativa verksamheten,
- att representera SCUF internt och externt,
- håller kontinuerlig kontakt med GS om det ekonomiska läget,
- att besluta om eventuella omprioriteringar under verksamhetsåret som påverkar verksamhetsplanen och/eller budget om förutsättningarna förändras efter förbundsårsmötet.
- besluta om godkännande av geografiska avgränsningar mellan medlemsföreningar. Överklagande kan göras på nästkommande förbundsårsmöte.
- besluta om ort för förbundsårsmöte.

1.2. Förhållningssätt

- besluten är kollektiva och förbundsstyrelsemedlem ställer sig bakom samtliga om en inte har reserverat sig,
- förbundsstyrelsen har tystnadsplikt. Relevanta delar av diskussioner kan lyftas för att visa vad som lett till beslut. Vem som sagt vad är inte relevant och ska därför inte nämnas. Förbundsstyrelsen tar beslut om vad som är relevanta delar

1.3. Ordförande

- leder och samordnar förbundsstyrelsens arbete,
- innehar arbetsledningsansvaret för GS,
- är främsta representant för förbundet internt och externt,
- sammankallande i eventuella arbetsgrupper som denne ingår i,
- fattar tillsammans med AU eller GS beslut som normalt fattas av förbundsstyrelsen men som på grund av omständigheter utanför SCUF:s kontroll inte kan avvakta nästkommande förbundsstyrelsemöte.

1.4. Vice ordförande

- ersätter ordförande vid behov,
- vara behjälplig ordförande i ledningsfrågor, planering och prioritering.
- ingår i personalutskottet (PU).

1.5. Kassör

- är GS behjälplig i det ekonomiska arbetet,
- ingår i personalutskottet (PU),
- är insatt i det ekonomiska arbetet och kan svara på grundläggande ekonomiska frågor.

1.6. Ledamot

- deltar aktivt i och tar ansvar för förbundsstyrelsens arbete,
- representerar SCUF internt och externt,
- deltar i SCUF:s verksamhet under året,
- arbetar utifrån främjartekniker, inkludering och är goda föredömen enligt SCUF:s policys.

1.7. Suppleant

- ersätter ordinarie ledamot vid frånvaro eller avgång,
- deltar aktivt i förbundsstyrelsens arbete,
- arbetar utifrån främjartekniker, inkludering och är goda föredömen enligt SCUF:s policys.

Arbetsgrupper

2.1 Arbetsutskottet (AU)

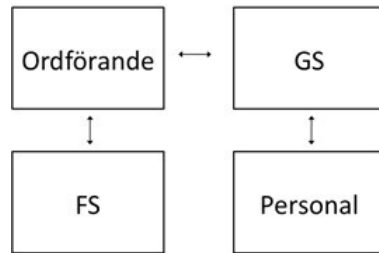
- Består av ordförande och två (2) ledamöter. GS medverkar i en adjungerande roll,
- AU beslutar i frågor som delegerats från förbundsstyrelsen eller som kräver skyndsam hantering.

2.2 Personalutskottet (PU)

- Personalutskott (PU) består av ordförande, Vice ordförande samt kassör, GS tar beslut om frågor som rör övrig anställd personal men PU fungerar som en referensgrupp,
- PU beslutar i frågor som rör GS och förändringar vid kansliet, och som delegerats från förbundsstyrelsen eller som kräver skyndsam hantering.

3. Kontakt

Bilden beskriver huvudsakliga kommunikationsvägar inom organisationen för att säkerställa ett effektivt och kvalitativt arbete.



1. Generalsekreterare (GS)

- leder kansliet och den operativa verksamheten,
- har personalansvar för övrig anställd personal,
- kan tillsammans med ordförande fatta beslut i frågor som rör den operativa verksamheten och som kräver skyndsam hantering,
- söker projektmedel och annan finansiering,
- bereder underlag inklusive budgetuppföljning och rapporterar till förbundsstyrelsen,
- ser över och utvärderar att relevanta policyer finns och är uppdaterade,
- representerar SCUF internt och externt,
- praktiskt ansvarig för SCUF:s förbundsårsmöte, inklusive att forma förbundsårsmöteshandlingar,
- vid behov adjungerad under förbundsstyrelsemöten.

2. Beslutsfördelning mellan olika organ i förbundet

Ärende	FS	Ord	Kassör	PU	GS	Kansli	Extern tjänst	Förbundsårsmötet
Dokument								
Strategier								X
Policydokument	X							
Övriga styrdokument	X							
Beslut om undantag från styrdokument	X							

	FS	Ord	Kassör	PU	GS	Kansli	Extern tjänst	Förbundsårs-mötet
Verksamhet								
Verkställande av förbundsårsmötesbeslut	X							
Delegation till FS								X
Delegation till GS	X							
Delegation till övrig kanslipersonal					X			
Omprioriteringar	X							
Kan skapa arbetsgrupper	X							X
Praktiskt arbete	X					X		
Representation	X	X			X			
Ekonomi								
Ekonomiska beslut - upp till 20 000kr			X[2]		X[3]			
- upp till 100 000kr		X[1]			X[4]			
- upp till 300 000 kr	X							
Övergripande ekonomiskt ansvar	X							
Beredning av budget					X			
Bidragsansökning					X			
Löneutbetalning, betalning av skatter och sociala avgifter					X			
Deklarera							X	
Godkänna äskningar	X							
Ekonomisk revision							X	
Beslut om arvodering	X							

	FS	Ord	Kassör	PU	GS	Kansli	Extern tjänst	Förbundsårs-mötet
Personal								
Arbetsgivaransvar	X							
Personal-organisation	X							
Personalansvar	X[5]				X[6]			
Rekryteringsprocess				X	X			
Rekryteringsprocess				X	X			
Arbetsledning och styrning		X[7]			X[8]			

Medlemsföreningar								
Antagning av nya medlemsföreningar	X							
Godkännande av geografiska avgränsningar mellan medlemsföreningar	X[9]							

1. Attestordning

- Alla leverantörsfakturor ska attesteras av två personer, varav en ska vara GS
- GS utläggsersättning attesteras av två personer varav en av de ska vara ordföranden
- GS tidsrapport och löneunderlag attesteras av ordförande
- Övriga anställdas tidsrapport och löneunderlag attesteras av GS
- Ordförandens utlägg attesteras av två personer varav en ska vara GS
- Övriga kostnadsunderlag (exempelvis utlägg, arvode och reseersättningar) ska attesteras av två personer varav en ska vara GS eller ordförande
- Intäktsunderlag (exempelvis bankgirobotalningar) attesteras av GS
- Konteringar görs eller godkänns av GS
- Alla bokföringsunderlag ska delges SCUF:s bokföringsfirma från GS

2. Ekonomiska beslut

- Förbundsstyrelsen har rätt att fatta beslut uppstigande kostnader 300 000kr förändrat från antaget budgetförslag.
- Ordförande och GS får tillsammans besluta om upp till 100 000kr
- Kassör tillsammans med en annan firmatecknare får besluta belopp upp till 20 000kr
- GS får ensam besluta om belopp upp till 20 000kr

Bidrag

Enligt beslut från förbundsårsmötet 2018 ska det i delegationsordningen framgå vilka bidrag som söks inom förbundet. Under 2021 har följande bidrag sökts; Organisationsbidrag Myndigheten för Civilsamhälles- och Ungdomsfrågor, Konsumentverket, Sunnedahl Handikappfond, Helge Ax:son Johansons stiftelse, Stiftelsen Karin och Ernst Bångs minne, Konung Gustaf V:s 90-årsfond, Lars Hiertas Minne, Landstings(regions)bidrag, Kronprinsessan Victorias fond, Åhlén-stiftelsen, Kungaparets bröllopfond, Stiftelsen Gustav Adolf och Prinsessan Sibyllas minne, Prins Carl Gustafs stiftelse.

[1]	Nästkommande förbundsårsmöte
[1]	Tillsammans med GS
[2]	Tillsammans med annan firmatecknare
[3]	Ensam
[4]	Tillsammans med ordförande
[5]	För GS
[6]	För övrig anställd personal
[7]	För GS
[8]	För övrig anställd personal
[9]	Överklagan av FS beslut görs på förbundsårsmötet

Del 4 - Valärenden

Under dessa punkter ska vi välja nya förtroendevalda på de poster där det nu finns vakanta platser. I handlingarna presenteras de förslag som hittills finns tillgängliga.

Val av styrelse

- Val av förbundsordförande
- Val av ledamöter
- Val av suppleanter

Val av revisorer och revisorsersättare

- Ekonomiska revisorer
- Verksamhetsrevisorer

Val av valberedning

15. Val av styrelse

Val av Förbundsordförande

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår förbundsårsmötet

att på två (2) år välja Kristian Johansson Kalzén till förbundsordförande i SCUF:s förbundsstyrelse för verksamhetsåret 2023-2024 samt 2024-2025.

Presentation av Kristian

Jag heter Kristian Johansson Kalzén och är 21 år gammal och bor i Stockholm. Just nu arbetar jag inom sjöfarten efter att ha gått en yrkeshögskoleutbildning för att bli skärgårdskapten. Jag har tidigare arbetat som ledare, administratör och som projektledare parallellt med mitt engagemang i SCUF. Under de senaste åren har jag både varit engagerad inom SCUF Stockholm, jag har varit verksamhetsrevisor och just nu är jag Vice-ordförande. Att vara engagerad i SCUF och vara en aktiv del i förbundets verksamhet är något jag brinner för. Under det senaste verksamhetsåret har jag varit med och representerat SCUF på CYE (Coeliac Youth of Europe), LSU (Landsrådet för Sveriges barn och ungdomsorganisationer) och NCFU (Norske celiakiføreling ungdom) bland annat, samt varit ett av SCUFs ansikten utåt i andra sammanhang.

Jag kandiderar till ordförande för att fortsätta mitt påverkansarbete och för att vara en större och mer aktiv del i arbetet som förbundet utför. För mitt brinnande engagemang i celiaki frågan inom skola, vård och omsorg för att hjälpa barn och unga att få det enklare med sin diagnos i sin vardag.

Val av ledamöter

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår förbundsårsmötet

- att på två (2) år välja Maja Noén till ledamot i SCUF:s förbundsstyrelse för verksamhetsåret 2023-2024 samt 2024-2025.
- att på två (2) år välja Javad Nasari till ledamot i SCUF:s förbundsstyrelse för verksamhetsåret 2023-2024 samt 2024-2025.
- att på två (2) år välja Ida Bogren till ledamot i SCUF:s förbundsstyrelse för verksamhetsåret 2023-2024 samt 2024-2025.
- att på två (2) år välja Filippa Ridderstad till ledamot i SCUF:s förbundsstyrelse för verksamhetsåret 2023-2024 samt 2024-2025.

Presentation av Maja

Jag heter Maja Noén, är 17 år och går nu min fjärde termin på gymnasiet. Jag går linjen Natur Natur vilket jag trivs väldigt bra med då jag gillar att utmanas och lära mig nya saker. Jag skulle beskriva mig själv som en glad och positiv person som gillar att lära känna nya människor.

Jag fick celiaki 2017 och gick med i SCUF nästan direkt. Sommaren 2017 deltog jag på SCUFs sommarläger. Det var helt fantastiskt att kunna äta allt, få höra andras upplevelser och få en massa bra råd. Detta gjorde att jag fick en väldigt positiv bild av SCUFs viktiga arbete. Nu har jag under ett år suttit som suppleant vilket verkligen gett mig mersmak att fortsätta få arbeta mot att förbättra livet för barn och unga med celiaki.

Presentation av Javad:

Jag heter Javad Naseri och jag är 20 år. Jag går på Nyköpings gymnasium Gripen - estetiska programmet tredje året. Jag har som fritidsintresse allt från att gå ut i naturen till att vara med kompisar, läsa böcker men min favorithobby är olika sporter t.ex fotboll. Jag är en kille som är social, positivt och vill sprida positivitet till andra människor och på det sättet vill jag vara en förebild för andra barn och ungdomar.

Trivsel och trygghet är viktig för alla människor i ett samhälle, därför är det jätteviktigt att SCUF arrangerar olika aktiviteter på olika ställen i samhället som t.ex mötesplatser där olika och gamla som nya unga människor och SCUF medlemmar möts över ett vänskaps glutenfri fika, målet är att väcka intresset så att nya unga människor ska vilja bli medlem i SCUF men också att man ska få chansen att om man vill själv lära känna andra ungdomar och utbyta erfarenhet med varandra, så att man kan lära känna varandra bättre och få förståelse för varandra men också kunna utbyta erfarenhet och kunskap för att hjälpa och stötta varandra på olika sätt i livets gång. Det är väldigt viktigt att vi alla tar tillvara på de kunskaper som var och en av oss har i SCUF men det är också viktigt att alla SCUF medlemmar få föra fram sina åsikter och höras. Det är viktigt att SCUF Förbundsstyrelsen tar beslut på ett demokratisk sätt så för mig är det jätteviktigt att alla SCUF medlemmar och unga människor och människor i samhället vet om sina rättigheter.

Presentation av Ida:

Jag heter Ida Bogren och är 17 år. Jag går just nu barn och fritidsprogrammet och är inne på mitt andra år. Jag jobbar även extra på en simskola på söndagar. På min fritid gillar jag att vara ute i naturen med vänner och familjen. Speciellt med våra hundar. Jag gillar även att testa nya recept på mat och bakverk.

Presentation av Filippa:

Jag heter Filippa Ridderstad är 17 år, bor utanför Linköping. Går andra året på ekonomisk linje med inriktning juridik. På fritiden rider jag, hänger med kompisar, läser böcker, gillar att träna och vara ut i naturen. Jag tycker att det skulle vara roligt och lärorikt att sitta i styrelsen, då jag vill engagera mig i Scuf. Jag tycker att det är en förening som är viktig och behövs för oss ungdomar.

Jag har varit med på ett flertal sommarläger samt några aktiviteter på region öst där jag lärt känna flera kompisar. Man har även fått diskutera och höra hur andra upplever sin glutenintolerans vilket jag tror är bra för många.

Val av suppleanter

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår förbundsårsmötet

Att på ett (1) år välja Naëmi Thorburn till suppleant i SCUF:s förbundsstyrelse för verksamhetsåret 2023-2024.

Presentation av Naëmi

Jag heter Naëmi Thorburn och är 23 år gammal, just nu pluggar jag min sista termin på kandidatprogrammet Logistics Service Management i Lund. På fritiden tycker jag om att vara med kompisar och lyssna på poddar. Jag har varit aktiv i SCUF under flera år, nu senast som suppleant och valberedning, det är även något jag skulle tycka vara kul kommande verksamhetsår.

16. Val av revisorer och revisorsersättare

Val av ekonomiska revisorer

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår förbundsårsmötet

att på ett (1) år välja revisorsfirman PwC (Öhrlings pricewaterhouseCoopers AB) med auktoriserade revisorn Gunnar Thullberg som huvudansvarig, till ekonomisk revisor för SCUF verksamhetsåret 2023-2024.

Val av verksamhetsrevisorer

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår förbundsårsmötet

- att på ett (1) år välja Linnéa Föghner till verksamhetsrevisor för SCUF verksamhetsåret 2023-2024.

17. Val av valberedning

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår förbundsårsmötet

- att på ett (1) år välja Emma Dahllöf till SCUF:s valberedning för verksamhetsåret 2023-2024.
- att på ett (1) år välja Emmy Löfgren till SCUF:s valberedning för verksamhetsåret 2023-2024.

Del 5 – Övriga frågor

18. Övriga frågor

19. Mötets avslutande